

PRUEBA PILOTO PARA LA VALIDACIÓN DEL CUESTIONARIO DE LAS DIMENSIONES DE LA ORGANIZACIÓN APRENDIENTE (CDOA) Y LA ESCALA DE CLIMA DE SEGURIDAD OCUPACIONAL (ECSO) EN DIRECTIVOS DEL SECTOR MANUFACTURERO DE GUADALAJARA, MÉXICO

Nava-Lua Christian¹ y Pozos-Radillo Blanca Elizabeth¹

¹ Centro Universitario de Ciencias de la Salud, UDG

Correo electrónico: christian.nava@alumnos.udg.mx

Introducción

Se realizó una prueba piloto con 10 directivos de una empresa manufacturera de alimentos, como parte de los preparativos para la aplicación definitiva de la investigación titulada “Efectividad de una intervención socioeducativa guiada mediante inteligencia artificial en aprendizaje organizacional, trabajo en equipo y salud ocupacional en personal directivo de una empresa manufacturera de Guadalajara, México”.

Objetivo:

Validar la confiabilidad del cuestionario sobre aprendizaje organizacional y la escala de clima de seguridad ocupacional, en directivos del sector manufacturero de Guadalajara, México

Resultados

Los resultados de la prueba piloto mostraron que tanto el CDOA como la ECSO, tienen una alta fiabilidad interna, con coeficientes alfa superiores a 0.90 en sus dimensiones más relevantes, como se muestra en la Tabla 2. El CDOA mostró un alfa total de 0.973 y omega de 0.970, lo que indica una excelente consistencia interna, especialmente en las dimensiones de Empowerment y Dirección Estratégica. La ECSO también alcanzó valores elevados (alfa de 0.962 y omega de 0.966), confirmando su aplicabilidad para evaluar el clima de seguridad ocupacional. Los participantes indicaron una comprensión adecuada de los ítems, aunque se detectó la necesidad de ajustar una pregunta en el cuestionario sociodemográfico que causaba confusión sobre el tiempo laboral en la empresa. El tiempo promedio de aplicación fue de 40 minutos, sin generar fatiga ni resistencia entre los participantes.

Tabla 1
Características sociodemográficas de los participantes (N = 10)

Variable	Categoría	Frecuencia (n)	Porcentaje (%)
Género	Masculino	7	70%
	Femenino	3	30%
Estado civil	Soltero	5	50%
	Casado	3	30%
	Otras situaciones	2	20%
Nivel educativo	Licenciatura	7	70%
	Carrera técnica	1	10%
	Preparatoria	1	10%
	Secundaria	1	10%
Tipo de contrato	Fijo	10	100%
Puesto acorde a categoría profesional	Sí	10	100%

Nota: Elaboración propia con base en los datos de la prueba piloto (2025).

Método o Procedimiento

El estudio se diseñó bajo el marco metodológico de una prueba piloto. La población de estudio estuvo conformada por 10 directivos de una empresa manufacturera de alimentos. Estos directivos, con funciones de supervisión y coordinación, fueron seleccionados bajo un muestreo por conveniencia. La muestra fue intencionada y ajustada a las características de la población del estudio principal. Se aplicó el Cuestionario sobre las Dimensiones de la Organización Aprendiziente (CDOA) y la Escala de Clima de Seguridad Ocupacional (ECSO), ambos previamente validados en contextos organizacionales similares (Mayorca et al., 2016; Aguilar et al., 2018). El procedimiento consistió en la aplicación fue individual y duró aproximadamente 40 minutos por persona. Se recopilaron datos mediante observación directa y se analizaron con el software SPSS, evaluando la fiabilidad interna con los coeficientes alfa de Cronbach y omega de McDonald. También se hizo un análisis cualitativo sobre la comprensión y aceptación de los ítems.

Tabla 2
Fiabilidad de las dimensiones del CDOA y la ECSO (N = 10)

Dimensión	Ítems	Alfa de Cronbach	Omega	Dimensión	Ítems	Alfa de Cronbach	Omega
Cuestionario de Dimensiones de la Organización Aprendiziente (CDOA)				Escala de Clima de Seguridad Ocupacional (ECSO)			
(AE)	10	0.94	0.935	(PPS)	8	0.91	0.921
(EM)	11	0.899	0.895	(PCRS)	6	0.882	0.902
(DE)	6	0.967	0.973	(CPRL)	4	0.852	0.887
(SI)	4	0.788	0.856	ECSO - Total	18	0.962	0.966
(ID)	2	0.744	N/A				
(CS)	4	0.84	0.853				
(AC)	4	0.684	0.628				
CDOA - Total	43	0.973	0.97				

Nota: Elaboración propia con base en los datos de la prueba piloto (2025). AE = Aprendizaje en Equipo; EM = Empowerment; DE = Dirección Estratégica; SI = Sistema Integrado; ID = Investigación y Diálogo; CS = Conexión del Sistema; AC = Aprendizaje Continuo; PPS = Percepción de Políticas y Supervisión; PCRS = Percepción de Condiciones y Recursos de Seguridad; CPRL = Comunicación sobre Prácticas de Riesgo Laboral.

Discusión y Conclusiones

La prueba piloto confirmó que el cuestionario CDOA y la escala ECSO son herramientas confiables para evaluar el aprendizaje organizacional y el clima de seguridad en directivos de empresas manufactureras. Se comprobó su eficacia, consistencia y comprensión por parte de los participantes. También se ajustó un ítem del cuestionario sociodemográfico y se identificó la necesidad de incluir variables como edad y nivel educativo. En conclusión, la prueba piloto aportó información valiosa que mejora la calidad y validez del estudio principal.

Bibliografía

- Aguilar Ortega, C. B., Vega Cauich, J. I., & De Lille Quintal, M. J. (2023). Desarrollo y validación de una escala de clima de seguridad organizacional. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 7(3), 8164-8182. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v7i3.6805.
- Díaz-Muñoz, Gustavo. (2020). Metodología del estudio piloto. *Revista chilena de radiología*, 26(3), 100-104. <https://dx.doi.org/10.4067/S0717-93082020000300100>
- Mayorca, R., Ramírez, J., Vilorio, O., & Campos, J. (2007). Evaluación de un cuestionario sobre organizaciones que aprenden: adaptación, validez y confiabilidad. *Revista venezolana de análisis de coyuntura*, XIII(2), 149-164. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=36440845008>.