

INTRODUCCIÓN

Se presentan avances de resultados de una investigación en curso sobre la percepción que empleadores y empresarios de mipymes de la Ciudad de México tienen respecto a tres aspectos de salud laboral: exigencia de presentismo laboral para sus trabajadores en caso de enfermedades, importancia concedida a la salud en la cultura organizacional y calidad de vida laboral de sus colaboradores. El análisis de las prácticas relacionadas con estos tres aspectos es esencial para que, en México, se alcancen los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) propuestos por la ONU.

MÉTODO O PROCEDIMIENTO

Estudio transversal, cualitativo - fenomenológico, sustentado en la correspondiente investigación documental, aplicación de encuestas y entrevistas a una muestra de conveniencia de 35 representantes de mipymes en operación, en la Ciudad de México, durante 2023 y 2024.

RESULTADOS

Aun cuando sería de esperarse que tras la pandemia de Covid-19 la promoción de la salud en centros de trabajo se considerara prioritaria, en este estudio se observó una marcada tendencia a desestimar el riesgo de contagios y bajo desempeño por enfermedad de trabajadores. Igualmente, se detectó escaso interés en temas de salud laboral como elemento integral de la cultura organizacional, así como desconocimiento de su impacto en la calidad de vida laboral en el marco de los ODS.

DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES

Como es sabido, la mayor proporción de empresas mexicanas son mipymes y así como son importantes generadoras de empleo, también enfrentan bajos índices de sobrevivencia, condición que se agravó durante y después de la pandemia por Covid-19. En este horizonte, el contexto de operación de estas organizaciones influye fuertemente en las prácticas cotidianas que implementan en materia de seguridad e higiene. Por la dimensión de la fuerza laboral que requieren para mantenerse en el mercado, en las mipymes la ausencia y rotación de empleados por motivos de salud es un asunto que requiere de mayor estudio en el ámbito laboral mexicano, siendo fundamental analizarlo a la luz de la calidad de vida de los trabajadores, particularmente desde los ODS.

REFERENCIAS

- Cervantes, E. Vargas, A. (2023). Presentismo laboral en tiempos de pandemia. revisión de la literatura científica. Décimo Foro de Investigación de la Red de Posgrados en Salud en el Trabajo, México. <https://rist.zaragoza.unam.mx/index.php/rist/article/view/700/501>
- Health Assured (2020). Presenteeism at Work. <https://www.healthassured.org/blog/presenteeism/>
- Lotero, D. Robayo, D. (2024). Seguridad y salud en el trabajo para MiPymes bajo restricciones de tiempo, costo y alcance. Revista Cubana de Salud y Trabajo; 25 (2). <https://revsaludtrabajo.sld.cu/index.php/revsytr/article/view/479>
- Núñez, G. (2021). "Elements for innovation in MSME and antitrust policies considering the challenges of the COVID-19 pandemic and economic recovery". CEPAL.
- Wall, T. Cooper, C. Brough, P. (2021). SAGE Handbook of Organizational Wellbeing. SAGE.

Las imágenes pictóricas intervenidas digitalmente en este cartel fueron elegidas para rendir homenaje a la clase trabajadora. Todas, son obras de Diego Rivera (las primeras tres, son detalles de sus frescos en el *Detroit Institute of Arts*, elaborados entre 1932 y 1933; mientras que la última, "El cargador", es una acuarela con tinta).



11° FORO DE INVESTIGACIÓN DE LA RED DE POSGRADOS EN SALUD EN EL TRABAJO



“SALUD, PRESENTISMO Y CALIDAD DE VIDA LABORAL EN MIPYMES DE LA CIUDAD DE MÉXICO”

“Health, Presenteeism and Quality of Work Life in MSMEs in Mexico City”

Dra. Verónica Torres Sandoval
v@unam.mx www.Torres-S.com

