

# ACOSO LABORAL Y CALIDAD DE VIDA EN EL TRABAJO EN PERSONAL DE LA UNIDAD DE MEDICINA FAMILIAR # 15

Campos Jiménez Arlen Guadalupe<sup>1</sup>, Jaime Jiménez Jiménez<sup>2</sup>, Jesús Benítez Granados<sup>3</sup>

1 Residente de la especialidad en Medicina del Trabajo y Ambiental del Hospital General de Zona no.32 Dr. Mario Madrazo

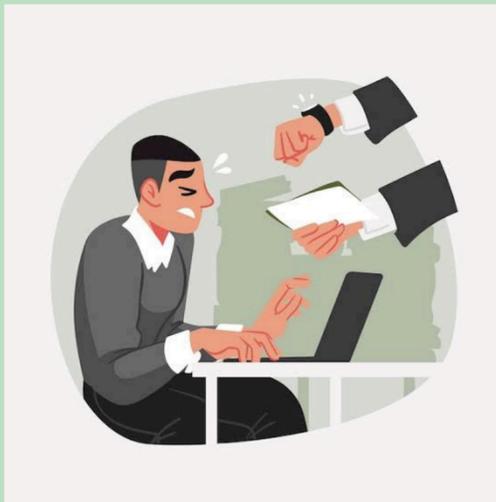
Navarro. 2 Especialista en Medicina de Trabajo de la Unidad de Medicina Familiar IMSS. 3 Médico Especialista en Genética Médica Dirección Normativa en Salud ISSSTE

**En México, el 80 % de trabajadores mexicanos han padecido algún tipo de violencia psicológica, dentro de la cual el acoso laboral es parte de ella.**

**El acoso laboral, tiene un impacto directo de manera negativa en la Calidad de Vida laboral, ya que se ve afectado el medio ambiente productivo.**

## 01 Objetivo

Determinar la asociación del Acoso Laboral y la percepción de la calidad de vida en el trabajo en el personal de la Unidad de Medicina Familiar # 15.



## 02 Material y métodos

Este es un estudio de tipo Cohorte, Transversal y Descriptivo. La muestra comprendió 222 sujetos de la plantilla de la UMF 15 # que realizaron su encuesta EPICAVT en el año 2022.

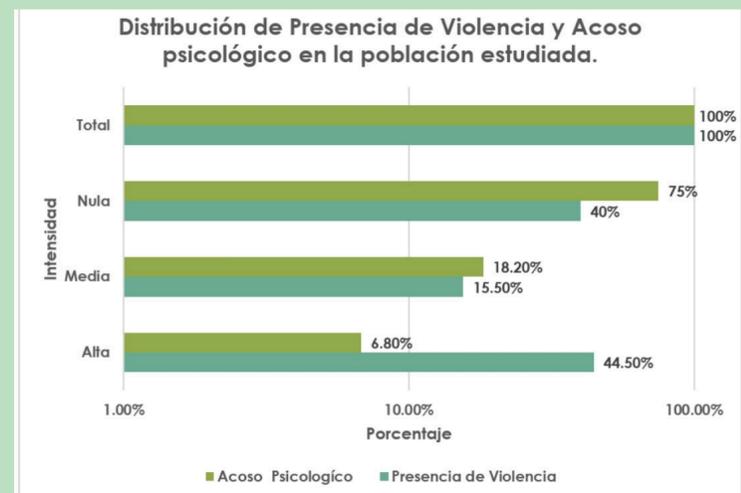
Los instrumentos que se utilizaron fue el Inventario de Violencia y Acoso Psicológico en el trabajo (IVAPT-PANDO) y Cuestionario de Calidad De Vida en el Trabajo (CVT-Gohisalo).

## 03 Resultados

Los datos obtenidos se concentraron en una base de datos previamente elaborada con el programa estadístico SPSS, donde se obtuvo la asociación entre las víctimas de acoso laboral y como se ve afectada su calidad de vida en el trabajo.

Los resultados obtenidos del análisis estadístico fue que 60% (133/222) de los trabajadores de la UMF # 15 del IMSS, presenta algún tipo de Violencia en el Trabajo, mientras que el 60 % (133 /222) ha presentado Violencia Psicológica de algún tipo y solo el 25%( 55/222) de la población estudiada presenta Acoso Psicológico.

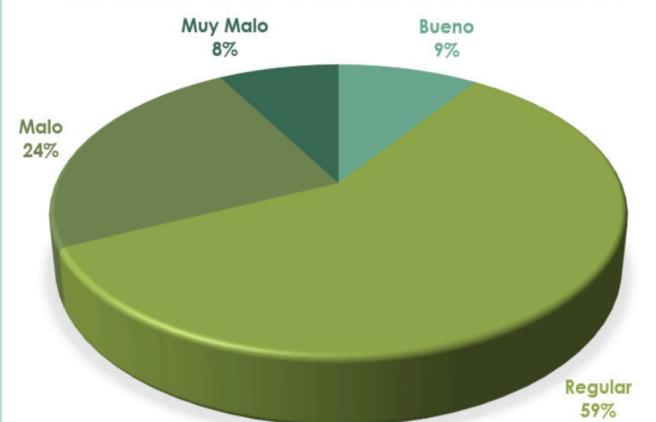
La asociación entre la presencia de Violencia y la percepción de Calidad de Vida en el trabajo se obtuvo un valor de Chi-cuadrado de Pearson con un valor de P de 52.470 y un valor crítico de 12.59 por lo se concluye que existe asociación entre el grado de presencia de violencia y la percepción de calidad de vida en el trabajo.



## 04 Conclusiones

Se encontró una asociación significativa entre el Acoso Laboral y la Calidad de Vida en el trabajo del personal de la UMF # 15 del IMSS, siendo así que los trabajadores que presentaron algún grado de Violencia perciben una mala o regular calidad de vida en el trabajo siendo la dimensión con más peso la Satisfacción en el trabajo.

### DISTRIBUCIÓN DE LA CALIDAD DE VIDA EN EL TRABAJO DE LA POBLACIÓN ESTUDIADA



#### Referencias Bibliográficas:

1.-Soares Cugnier, Joana, & Silva, Narbal. (2016). Acoso laboral y su prevención en organizaciones saludables. Salud de los Trabajadores, 24(1), 51-58. [http://ve.scielo.org/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1315-01382016000100006&lng=pt&tlng=es](http://ve.scielo.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1315-01382016000100006&lng=pt&tlng=es)  
2.-Trujillo Flores, Mara Maricela, Valderrabano Almegua, María de la Luz, & Hernández Mendoza, René. (2007). Mobbing: historia, causas, efectos y propuesta de un modelo para las organizaciones mexicanas. Innovar, 17 (29), 71-92. [http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0121-50512007000100004&lng=en&tlng=es](http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0121-50512007000100004&lng=en&tlng=es).